

Jahresbericht 2023

Die Spitex auf Reisen



10
Jahre



Überall für alle

SPITEX
Region Brugg AG

Zufrieden und dankbar schaue ich auf das Geschäftsjahr 2023 zurück



IDA TANNER
Verwaltungsratspräsidentin

Bereits haben wir die Halbzeit der Strategie-Periode 2022 bis 2025 absolviert und verschiedenste Meilensteine erfolgreich umgesetzt.

Bei den jährlichen Besuchen bei unseren Aktionärs-gemeinden bekommen wir jeweils wichtige Inputs zum Leistungsauftrag, den Ergebnissen und Erwartungen der Eigentümer. Wir wurden bei allen Besuchen immer herzlich empfangen und konnten einen offenen Austausch pflegen. Ein grosses Merci gehört hier unseren Eigentümern für die vertrauensvolle Zusammenarbeit.

2023 vertieften wir auch die Zusammenarbeit mit dem Gesundheitsverband Aargau (vaka), um möglichst viele Leistungen abzurufen, die uns im Alltag oder bei neuen gesetzlichen Vorgaben wie beispielsweise dem neuen Datenschutzgesetz unterstützen.

Im Weiteren folgen wir regelmässig den einberufenen Sitzungen der Arbeitsgruppe Brugg Regio. Die Arbeitsgruppe befasst sich einerseits mit den in der Gesundheitspolitischen Gesamtplanung (GGpl 2030) erwähnten künftigen Versorgungsregionen und andererseits den bevorstehenden Herausforderungen in der Gesundheitsversorgung aufgrund der demografischen Entwicklung und der alternden Gesellschaft. Die Spitex Region Brugg AG ist interessiert, mit der Arbeitsgruppe Lösungen zu entwickeln, um für die kommenden Herausforderungen bereit zu sein. Gleichzeitig analysieren wir mit den Gemeinden die Spitex-Kosten, erkennen Auffälligkeiten und entwickeln nach Möglichkeit Massnahmen zur Eindämmung der Gesundheitskosten.

Intern arbeiten wir weiter an der Attraktivität als Arbeitgeberin, um für die vielfältigen und ausgesprochen sinnvollen Aufgaben jederzeit engagierte wie auch qualifizierte Mitarbeitende einsetzen zu können. Die Feierlichkeiten rund um das Jubiläum haben sicher zum guten Teamspirit beigetragen.

An dieser Stelle danke ich aufrichtig allen Klientinnen und Klienten, die der Spitex Region Brugg AG das Vertrauen schenken. Täglich dürfen wir bei über 500 Einsätzen Klientinnen und Klienten in ihrer vertrauten Umgebung betreuen. Unsere rund 140 Mitarbeitenden erledigen ihre Aufgaben mit viel Herzblut und Professionalität.

Ein grosses Danke gehört auch allen Mitarbeitenden der Spitex Region Brugg AG, dem Gönnerverein für den finanziellen Zustupf an Projekte und sämtlichen Partnern für die jederzeit konstruktive Zusammenarbeit.

Im Geschäftsbericht 2023 sind die wichtigsten Ergebnisse konsolidiert dargestellt.

Ich freue mich, zusammen mit meinen Verwaltungsratskolleginnen und -kollegen und sämtlichen Mitarbeitenden der Spitex Region Brugg AG auch im Jahr 2024 einen wichtigen Beitrag in der ambulanten Gesundheitsversorgung vor Ort und in unserem Einzugsgebiet zu leisten.



Die Spitex auf Reisen



ROSMARIE URICH
Geschäftsführerin

Die Feierlichkeiten im Jubiläumsjahr 2023, ein Meilenstein in der Geschichte unserer Spitex Region Brugg AG, standen unter dem Motto «Die Spitex auf Reisen».

Den Auftakt bildete die Jubiläumsgeneralversammlung. Bei einem Flying Dinner und einer Zeitreise durch zehn Jahre Spitex Region Brugg AG feierten Verwaltungsrat und Kader mit Gästen aus den Aktionärsgemeinden sowie verschiedenen Partnern. Gleichzeitig wurde Karsten Bugmann, Mitgründer sowie langjähriger und sehr geschätzter Verwaltungsratspräsident, verabschiedet.

Als zweites Etappenziel stand im August die Gönnerverein-Jubiläumsreise im Fokus. Die Reise führte an den Hallwilersee. Über 200 Gönnerinnen und Gönner genossen eine Schiffsrundfahrt mit spannenden Geschichten über die Region und einem feinen Essen.

Im Oktober stand als weiteres Highlight das Mitarbeitenden-Fest «Rund um die Welt» auf dem Programm. Mit einem «Flugticket» wurde zu einem unterhaltsamen Abend in die Trotte Villigen eingeladen. Die Gäste kamen aus «12 Destinationen» angereist und waren entsprechend gekleidet. Bei gelöster Stimmung genossen alle einen unterhaltsamen und unvergesslichen Abend.

Präsenz in der Öffentlichkeit

Neben der Organisation der Festlichkeiten lief der Alltagsbetrieb mit viel Präsenz in der Öffentlichkeit weiter, um unser Angebot als Leistungserbringerin, als Arbeitgeberin sowie als Ausbildungsbetrieb bekannt zu machen. Das Redaktionsteam sorgte pünktlich zum ersten Jubiläumsanlass mit regelmässigen Beiträgen auf Social Media für Interesse. Mit diversen Presseartikeln, Referaten an der Spitex-Fachtagung oder an der Berufsschule, einem Videoclip an der kantonalen Gemeindetagung, der Teilnahme am slowUp, dem Pfalzmarkt sowie der Eigeschau war über das ganze Jahr für Aufmerksamkeit in der Region gesorgt.

Marke als Arbeitgeberin

Auch in diesem Jahr wurde aktiv daran gearbeitet, die Marke Spitex Region Brugg AG weiter zu stärken, immer mit dem Ziel, bestehende Mitarbeitende zu binden und neue zu gewinnen. So wurde beispielsweise das Bewerbermanagement für ein sicheres und effizienteres Handling digitalisiert; das Personalreglement wurde überarbeitet und die Prozesse umgesetzt; die Ausbildungslöhne in der Pflege und im kaufmännischen Bereich wurden vereinheitlicht und erhöht; gemeinsam mit allen Führungspersonen wurden Leitsätze für die Führungsarbeit und Massnahmen zur Umsetzung erarbeitet und in einer Team Challenge gab es Bewegungsminuten zu sammeln und einen Bonus für einen Team Event zu gewinnen.

Ressourcen nutzen

Wir haben in verschiedenen Bereichen Massnahmen ergriffen, um Ressourcen sowohl intern als auch extern zu optimieren. Im Bereich Kerndienste und Qualität lag der Fokus auf der Ausdehnung unseres Angebots. So starteten wir als erste Spitex im Kanton Aargau mit dem Einsatz von Peers in der Psychiatriepflege und mit dem APH Schenkenbergertal konnte mit einer Wundsprechstunde ein gemeinsames Projekt lanciert werden. Seit Ende Jahr sind Anmeldungen für Klientinnen und Klienten, Angehörige, Ärzte und Kliniken über OPAN (Online-Patientenanmeldung) jederzeit möglich.

Im Bereich ICT überprüften wir unsere Sicherheit wie auch die Aktualität der Systeme und der Software. Gleichzeitig verschafften wir uns mit einem Projekt in Zusammenarbeit mit der Fachhochschule Nordwestschweiz einen Überblick über Möglichkeiten und Divergenzen. Die Ergebnisse wurden aufbereitet, an der Strategiesitzung vorgelegt und genehmigt.

Im Zuge dieser Projekte wurden, vorbereitend auf die Umsetzung, die Datenschutzmassnahmen, die Zugriffs-



berechtigungen, das Laufwerk, die Dokumentenablage sowie die Mobiltelefonie komplett neu organisiert.

In diesem Jahresbericht schliessen wir das Jubiläumsjahr mit einem Einblick in die verschiedenen Teams, welche tagtäglich für unsere SpiteX im Einsatz sind, ab. Gemeinsam mit der besten Mitarbeiter-Crew geht die Reise der SpiteX Region Brugg AG weiter. Engagiert und entschlossen werden wir die künftigen Herausforderungen anpacken und für unsere SpiteX weiterhin das Beste geben.

An dieser Stelle bedanke ich mich bei allen Mitarbeitenden, den Geschäftsleitungsmitgliedern, dem Verwaltungsrat, den Vertreterinnen und Vertretern unserer Aktionärgemeinden sowie allen Partnern für die grossartige Unterstützung und freue mich auf die weitere Zusammenarbeit.

Mit E-Bikes auf Reisen zu Klientinnen und Klienten



Unsere Teams im Mittelpunkt

Wir wünschen eine gute Reise durch die Spitex Region Brugg AG

Zum Abschluss des Jubiläumsjahres stehen die verschiedenen Teams im Mittelpunkt. Begeben Sie sich auf eine spannende Reise durch die Spitex Region Brugg AG und erhalten Sie einen Einblick in die verschiedenen Teams, ihre Aufgaben, Leistungen, Stärken und Erfolge.

Viel Spass!

Team Nord
Rüfenach



Teamleitung: Victoria Dus
Einzugsgebiet: Mönthal, Remigen,
Villigen, Rüfenach, Bözberg,
Riniken, Brugg (Umiken, Lauffohr)
EinwohnerInnen: 10'536
Mitarbeitende: 18
Davon in Ausbildung: 4
Total Vollzeitstellen: 14.4
Gefahrene Kilometer: 44'023
Verrechnete KLV-h: 10'941

Unsere Hauptaufgaben

Abklärung, Beratung, Grund- und Behandlungspflege in einfachen und komplexen Situationen bei unseren Klientinnen und Klienten zu Hause.

Unser Motto

Einer für alle – alle für einen

Wir sind

Empathisch, respektvoll, offen, flexibel, konstruktiv

Erfolg 2023

Initiative für erste Team-Bewegungs-Challenge der Spitex Region Brugg AG

Thema 2024

Teamübergreifend Synergien nutzen



Viele Grüsse aus Rain



Team West Schinznach

Unsere Hauptaufgaben

Abklärung, Beratung, Grund- und Behandlungspflege in einfachen und komplexen Situationen bei unseren Klientinnen und Klienten zu Hause.

Unser Motto

Wir arbeiten mit Hand, Kopf und Herz!

Wir sind

Ressourcenorientiert, hilfsbereit, offen für Neues, leidenschaftlich, humorvoll

Erfolg 2023

Spitzenposition im Aushelfen in anderen Teams

Thema 2024

Mit neuer Teamleitung einen gemeinsamen Weg einschlagen und teamübergreifend Synergien nutzen

Teamleitung:	Evi Waser
ab 1.2.2024	Loredana Vecchio
Einzugsgebiet: Thalheim, Veltheim, Schinznach, Schinznach Bad, Villnachern	
EinwohnerInnen:	6'523
Mitarbeitende:	20
Davon in Ausbildung:	5
Total Vollzeitstellen:	14.55
Gefahrene Kilometer:	37'773
Verrechnete KLV-h:	13'056



Viele Grüsse aus Thalheim, Ruine Schenkenberg

Team Süd Luffig

Teamleitung: Cristiano Pinto
ab 15.1.2024 Anja Graf

Einzugsgebiet: Habsburg, Luffig, Mülligen, Birr, Birrhard

EinwohnerInnen:	10'226
Mitarbeitende:	16
Davon in Ausbildung:	4
Total Vollzeitstellen:	10.7
Gefahrene Kilometer:	17'823
Verrechnete KLV-h:	9'453



Unsere Hauptaufgaben

Abklärung, Beratung, Grund- und Behandlungspflege in einfachen und komplexen Situationen bei unseren Klientinnen und Klienten zu Hause.

Unser Motto

Füreinander und miteinander!

Wir sind

Wirtschaftlich, vorausschauend, respektvoll, mutig, achtsam

Erfolg 2023

Stand an der Gewerbeausstellung Eigeschau

Thema 2024

Mit neuer Teamleitung einen gemeinsamen Weg einschlagen

Viele Grüsse aus Birr (Pestalozzi-Kreisel)





Team Zentrum und Pool



Unsere Hauptaufgaben

Abklärung, Beratung, Grund- und Behandlungspflege in einfachen und komplexen Situationen bei unseren Klientinnen und Klienten zu Hause.

Unser Motto

Gemeinsam sind wir stark!

Wir sind

Offen, spontan, hilfsbereit und herzlich mit einer Prise Humor

Erfolg 2023

Etablierung der Clownin Sorella

Thema 2024

Teamübergreifend Synergien nutzen



Teamleitung:	Sabine Steiner
Einzugsgebiet:	Brugg, Windisch und Hausen
EinwohnerInnen:	22'322
Mitarbeitende:	33
Davon in Ausbildung:	6
Total Vollzeitstellen:	21.25
Gefahrene Kilometer:	12'234
Verrechnete KLV-h:	18'540

Team HR Windisch



Unsere Hauptaufgaben

Verantwortlich für alle Personalrekrutierungen, Mitarbeiterbetreuung, Entwicklung, Honorierung und Austritte

Unser Motto

Klein, aber fein!

Wir sind

Zuverlässig, verantwortungsbewusst, empathisch, zuvorkommend, vorausschauend

Erfolg 2023

Personalreglement, Arbeitgeberattraktivität

Thema 2024

Mitarbeitendenbefragung, Konzept Talentmanagement

Bereichsleitung:	Claudia Probst
Mitarbeitende:	4
Davon in Ausbildung:	1
Total Vollzeitstellen:	3

Team palliative- Spitex

Wir lieben das Areal der
alten Spinnerei Windisch



Teamleitung: Ursula Runge
Einzugsgebiet: 60 Gemeinden! Von
Bözberg über Baden bis nach Zurzach
Mitarbeitende: 6
Total Vollzeitstellen: 3
Gefahrene Kilometer: 8'184
Verrechnete KLV-h: 2'709



Unsere Hauptaufgaben

Abklärung, Beratung und Begleitung für Menschen mit einer chronischen, fortschreitenden, unheilbaren oder lebenslimitierenden Erkrankung.

Unser Motto

Starke Frauen für grosse Themen!

Wir sind

Kompetent, engagiert, einfühlsam, respektvoll, unvoreingenommen

Erfolg 2023

Projekt Patientenverfügung

Thema 2024

Projekt Aufbau ärztlicher Hintergrunddienst

Team Klienten-Dispo

Blumengruss aus der
Neumatt, Birm



Teamleitung: Marianne Erne
Mitarbeitende: 5
Total Vollzeitstellen: 3



Unsere Hauptaufgaben

Wirtschaftliche und kompetenzorientierte Planung aller Klienteneinsätze

Unser Motto

Planen mit System: flexibel, vernetzt

Wir sind

Flexibel, lösungsorientiert, kompromissbereit, belastbar, begeistert

Erfolg 2023

Nähe zu den Pflegenden – regelmässig Planung in den Standorten vor Ort

Thema 2024

Zielgerichtet und wirkungsvoll kommunizieren

Wir sind die Spitex Region Brugg AG





Überall für alle!



Unsere Hauptaufgaben

Buchhaltung und Controlling; ICT Firstlevel Support; telefonische Erreichbarkeit und Klientenanmeldungen

Unser Motto

Miteinander besser werden

Wir sind

Analytisch, proaktiv, verantwortungsbewusst, lösungsorientiert, kommunikativ

Erfolg 2023

Neuordnung Laufwerk und Zugriffsberechtigungen, Implementierung Reporting Tools

Thema 2024

Erneuerung Systemtechnik, Aufbau eines internen Kontrollsystems

Team Finanzen & Dienste



Im Park der PDAG – solide und bäumig, wie unsere Finanzen;-)

Bereichsleitung: Thomas Merkli

Mitarbeitende: 12

Davon in Ausbildung: 2

Total Vollzeitstellen: 9



Blühende Aussichten: Verwaltungsgebäude der PDAG, Windisch

Teamleitung: Sandra Lienhard

Mitarbeitende: 18

Davon in Ausbildung: 1

Total Vollzeitstellen: 12,45

Verrechnete KLV-h: 10'176

Team Psychiatrie



Unser Motto

Miteinander schaffen wir alles!

Wir sind

Kompetent, lebendig, eigenwillig, multifunktional, transparent

Erfolg 2023

Integration von Peers im Team

Thema 2024

Gruppenaktivität Psychiatrie mit neuem Konzept



Bei uns läuft's rund!
«Wyde-Chreisel» Birr

Team Qualität & Projekte

Bereichsleitung:	Marion Rüegg
Mitarbeitende:	10
Total Vollzeitstellen:	7.1



Unsere Hauptaufgaben

Ausbildung und Qualität sichern. Wissen für alle aufbereiten.

Unser Motto

Wer aufhört, besser werden zu wollen, hört auf, gut zu sein

Wir sind

Kompetent, pragmatisch, kreativ, wiederholend, kontinuierlich

Erfolg 2023

Projekt Wundsprechstunde im Alters- und Pflegeheim, 10 Ausbildungsabschlüsse, neues Dokumentenablagensystem eingeführt und etabliert

Thema für 2024

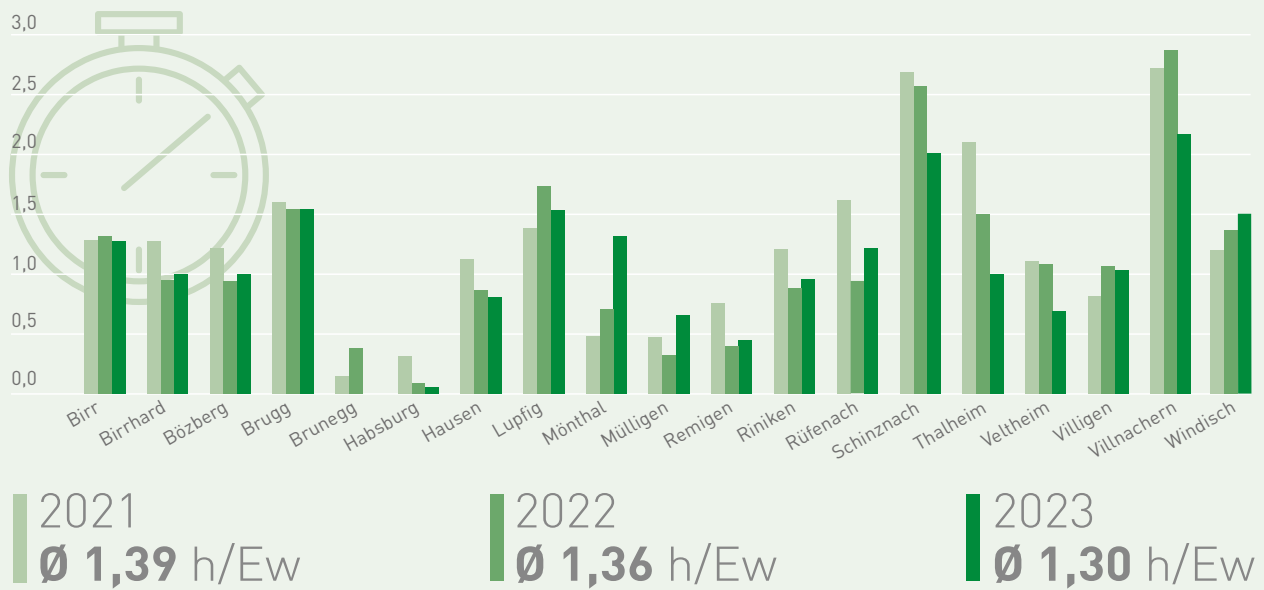
Kantonales Audit, Projekt Demenzteam

Die Spitex Region Brugg AG reist weiter



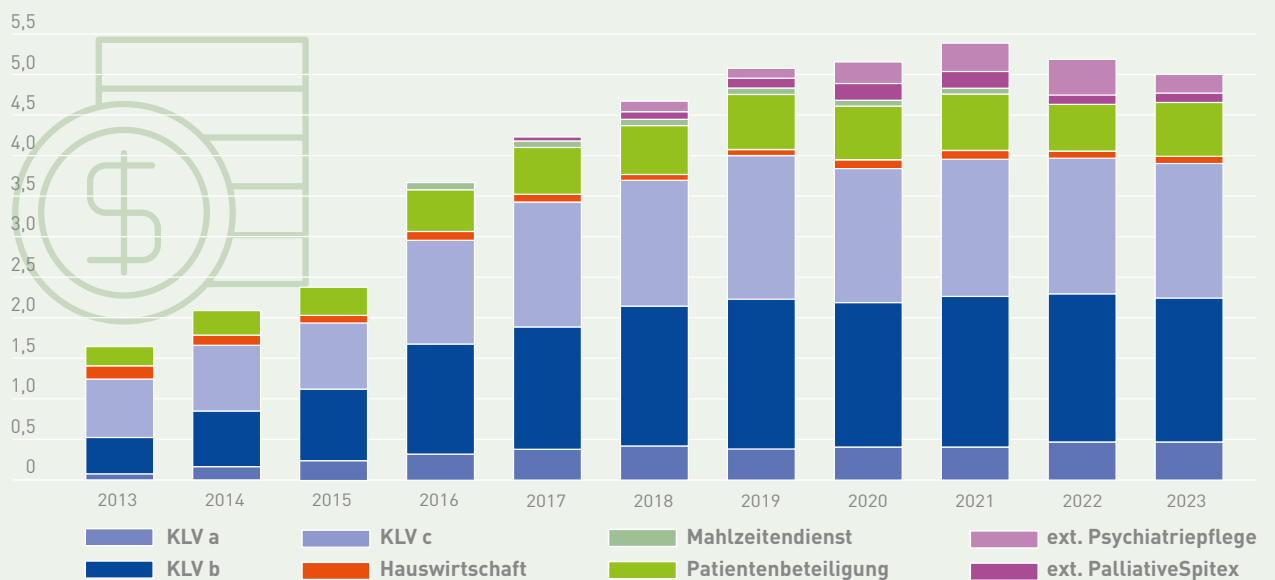
Die Kennzahlen 2023

KLV*-Pflegestunden pro Einwohnerin/Einwohner und Jahr nach Aktionärsgemeinden 2021 bis 2023



*Krankenpflege-Leistungsverordnung

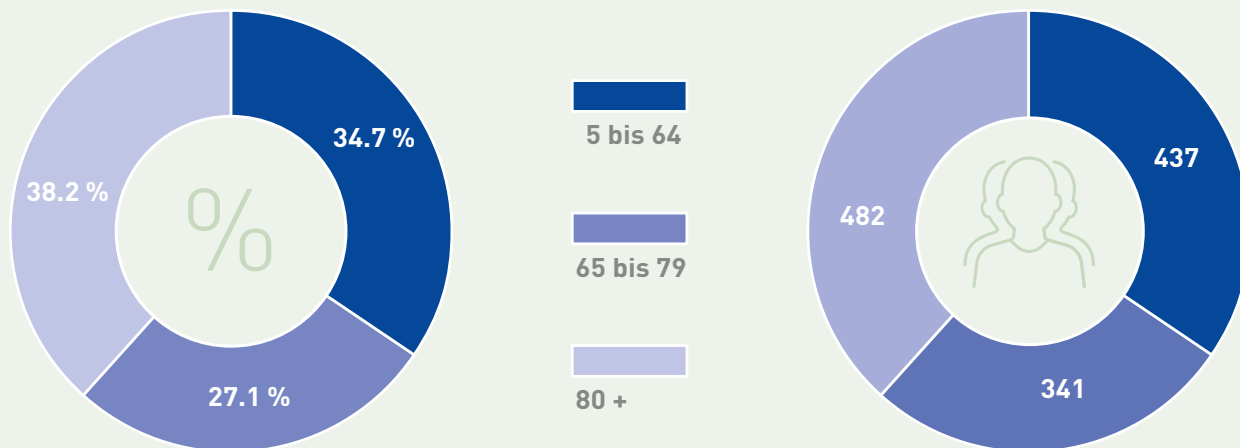
Erwirtschaftete Erträge 2013 bis 2023



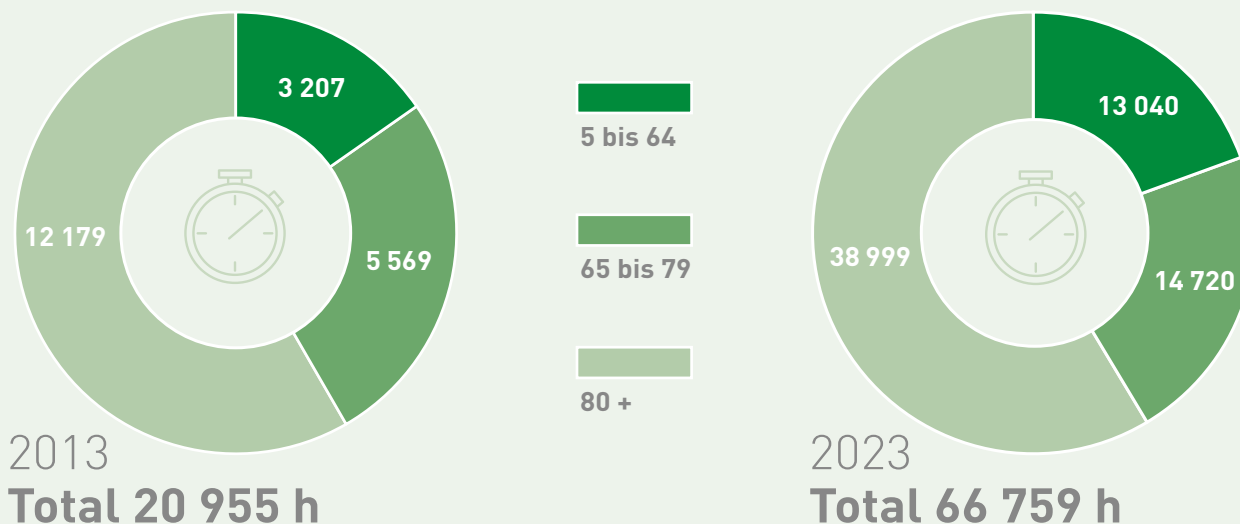
Erträge 2013
CHF 1 640 951.-

Erträge 2023
CHF 5 035 272.-

Altersstruktur der Klientinnen und Klienten der Spitex Region Brugg AG im Jahr 2023

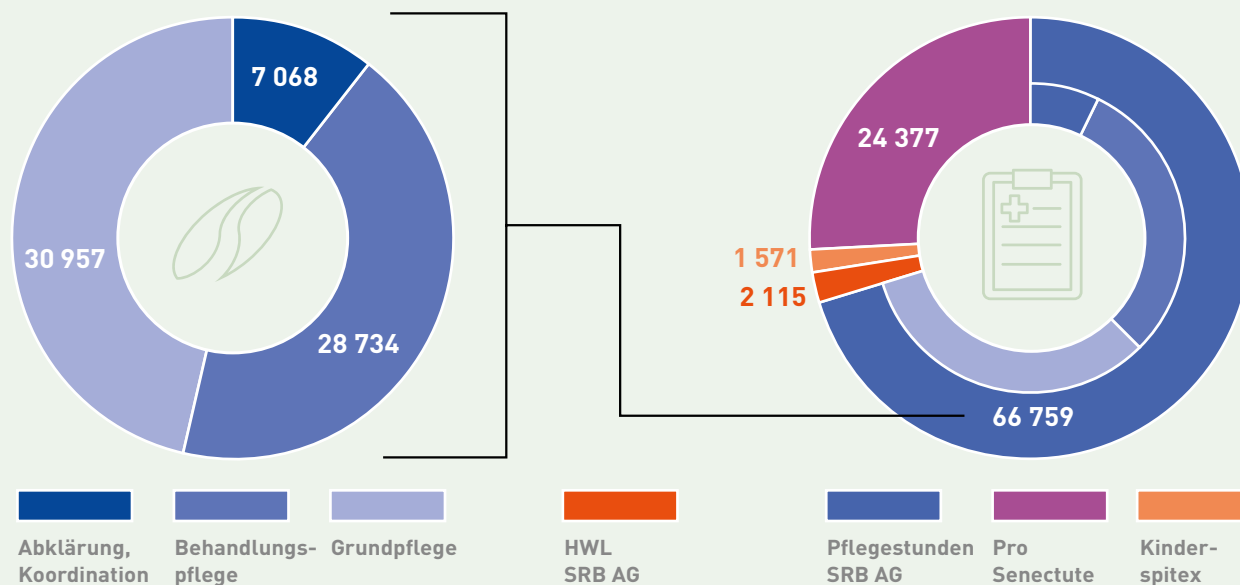


Geleistete KLV*-Pflegestunden nach Altersgruppen 2013 gegenüber 2023



*Krankenpflege-Leistungsverordnung

Interne Pflegeleistungen gegenüber externen Leistungserbringern 2023



Pflegeleistungen SRB AG
Total 66 759 h

Externe Leistungen
Total 25 948 h

Bilanz per 31.12.

Aktiven	2023		2022	
	CHF	%	CHF	%
Flüssige Mittel	1 841 276	66.6	2 309 007	67.6
Forderungen (aus Lieferungen und Leistungen)	541 314	19.6	494 032	14.5
Gegenüber Dritten	573 314		526 032	
Wertberichtigung Forderungen	-32 000		-32 000	
Übrige kurzfristige Forderungen	908	0.0	149 095	4.4
Vorräte	1	0.0	1	0.0
Aktive Rechnungsabgrenzungen	42 209	1.5	37 541	1.1
Umlaufvermögen	2 425 708	87.8	2 989 676	87.6
Finanzanlagen	33 769	1.2	33 757	1.0
Mobile Sachanlagen	303 130	11.0	389 999	11.4
Feste Einrichtungen (Mieterausbau)	193 900		258 600	
Mobiliar und Einrichtungen	51 016		74 008	
Büromaschinen, Informatik & Kommunikation	25 864		20 914	
Fahrzeuge	32 350		36 476	
Anlagevermögen	336 899	12.2	423 756	12.4
Total Aktiven	2 762 607	100.0	3 413 432	100.0
Passiven	2023		2022	
Verbindlichkeiten (aus Lieferungen und Leistungen)	283 650	10.3	41 726	1.2
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	356 576	12.9	1 229 492	36.0
Gegenüber Dritten	131 576		152 971	
Gegenüber Aktionären	225 000		1 076 521	
Passive Rechnungsabgrenzungen	54 064	2.0	96 672	2.8
Kurzfristige Rückstellungen	141 692	5.1	123 000	3.6
Rückstellung Ferien	24 000		38 000	
Rückstellung Überstunden	77 000		85 000	
Rückstellung Diverse	40 692		0	
Kurzfristiges Fremdkapital	835 982	30.3	1 490 891	43.7
Langfristige Rückstellungen	50 000	1.8	50 000	1.5
Rückstellung Rückbau Mieterausbau	50 000		50 000	
Langfristiges Fremdkapital	50 000	1.8	50 000	1.5
Fremdkapital	885 982	32.1	1 540 891	45.1
Aktienkapital	740 000	26.8	740 000	21.7
Gesetzliche Gewinnreserven	149 000	5.4	148 000	4.3
Freiwillige Gewinnreserven	600 000	21.7	600 000	17.6
Bilanzgewinn	397 625	14.4	394 541	11.6
Vortrag am 1.1.	393 541		388 776	
Jahresergebnis	4 084		5 765	
Eigene Aktien	-10 000	-0.4	-10 000	-0.3
Eigenkapital	1 876 625	67.9	1 872 541	54.9
Total Passiven	2 762 607	100.0	3 413 432	100.0

Erfolgsrechnung

	2023		2022	
	CHF	%	CHF	%
Betrieblicher Ertrag aus Leistungen	5 101 975	49.7	5 277 800	54.7
Ertrag aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft	5 035 272		5 199 198	
Ertrag aus Leistungen für andere Organisationen	9 711		4 178	
Ertrag aus Material, Vermietung und Mahlzeiten	17 358		15 728	
Übriger Ertrag	39 634		58 696	
Beiträge der öffentlichen Hand	5 072 684	49.4	4 361 644	45.2
Spenden und Legate	78 922	0.8	1	0.0
Zuwendungen Gönnerverein	16 290	0.2	7 590	0.1
Betriebsertrag	10 269 870	100.0	9 647 035	100
Personalaufwand	8 577 186	83.5	8 033 420	83.3
Lohnaufwand	7 149 970		6 633 885	
Sozialversicherungsaufwand	1 195 588		1 132 583	
Übriger Personalaufwand	231 628		266 952	
Bruttoergebnis nach Personalaufwand	1 692 684	16.5	1 613 615	16.7
Betriebsaufwand	1 693 507	16.5	1 632 806	16.9
Medizinischer Bedarf	44 762		76 573	
Leistungen Dritter	514 072		502 364	
Raumaufwand	317 516		301 085	
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	27 791		46 119	
Fahrzeug- und Transportaufwand	226 845		240 220	
Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	19 624		17 817	
Verwaltungsaufwand	378 732		322 907	
Sonstiger betrieblicher Aufwand	41 878		8 199	
Abschreibungen mobile Sachlagen	122 287		117 523	
Betriebsergebnis	-823	-0.0	-19 191	-0.2
Finanzerfolg	-1 843	-0.0	-3 594	-0.0
Finanzertrag	507		0	
Finanzaufwand	-2 350		-3 594	
Ausserordentlicher Erfolg	6 750	0.1	28 550	0.3
Ausserordentlicher Ertrag	6 750		28 550	
Jahresergebnis	4 084	0.0	5 765	0.1

Anhang Jahresrechnung 2023

1 In der Jahresrechnung angewandte Grundsätze

Gesetzliche Grundlage

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung (Art. 957 bis 962 OR) erstellt.

Sachanlagen

Die vorgenommenen linearen Abschreibungen auf den Sachanlagen basieren auf der geschätzten Nutzungsdauer. Folgende Abschreibungssätze werden angewendet:

Anlagekosten	Satz	Nutzungsdauer
Mobiliar und Einrichtungen	12.5 %	8 Jahre
Büromaschinen und EDV	33.3 %	3 Jahre
Fahrzeuge	20.0 %	5 Jahre
Feste Einrichtungen (Mieterausbau)	10.0 %	10 Jahre

	2023	2022
	CHF	CHF
2 Ertrag aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft	5 035 272	5 199 198
Abklärung, Beratung und Koordination	482 496	466 339
Behandlungspflege	1 767 583	1 832 363
Grundpflege	1 629 232	1 676 265
Patientenbeteiligung	666 953	692 466
Hauswirtschaft	83 031	81 484
Dienstleistungen im Auftrag des Klienten	21 915	19 919
SPC Palliative Care	165 847	121 220
Externe Psychiatrieleistungen	218 864	310 385
Betriebungsaufwand und Debitorenverluste	- 648	- 1 242
3 Beiträge der öffentlichen Hand	5 072 684	4 361 644
Spitex Region Brugg AG	4 558 612	3 859 280
Pro Senectute	458 278	439 856
Kinderspitex	55 794	58 363
Betriebsfremdes Hilfspersonal Pflege und Hauswirtschaft	0	4 145
4 Ausserordentlicher Erfolg	6 750	28 550
Auflösung Rückstellungen aus Vorjahren	4 528	23 050
Rückerstattungen aus Vorjahren	2 222	0
Übernahme Kosten Weiterbildung durch Kanton	0	5 500
5 Aktiven zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten	33 769	33 757
Mietkaution	33 769	33 757
6 Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt	98	97
7 Eigene Aktien	10	10
Anzahl eigene Aktien am 1.1.	10	0
Käufe	0	10
Anzahl eigene Aktien am 31.12.	10	10
Bezahlter Kaufpreis CHF	0	10 000

Mit dem Rücktritt der Gemeinde Brunegg aus dem Leistungsvertrag mit der Spitex Region Brugg AG wurden die 10 Aktien der Gemeinde Brunegg am 31.12.2022 zurückgekauft.

	2023	2022
	CHF	CHF
8 Restbetrag nicht bilanzierter Verbindlichkeiten (aus kaufvertragsähnlichen Leasinggeschäften)	711 584	860 395
Mietvertrag Windisch (feste Vertragsdauer bis 31.08.2027)	604 664	724 315
Mietvertrag Rüfenach (feste Vertragsdauer bis 31.08.2027)	106 920	136 080
9 Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns		
Vortrag am 1.1.	393 541	388 776
Jahresgewinn	4 084	5 765
Bilanzgewinn am 31.12.	397 625	394 541
Dividende	0	0
Einlage in die allgemeine gesetzliche Gewinnreserve	1 000	1 000
Einlage in die freiwilligen Gewinnreserven	0	0
Vortrag auf neue Rechnung	396 625	393 541

Die Revisionsstelle BDO AG, Aarau

Bericht zur eingeschränkten Revision an die Generalversammlung der Spitex Region Brugg AG, Windisch.

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Spitex Region Brugg AG für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaußsagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstöße nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entsprechen.

Aarau, 19. März 2024

BDO AG

Marcel Gertsch



Zugelassener Revisor

ppa. Fabian Hüsler



Leitender Revisor, Zugelassener Revisionsexperte

SPITEX
das Original

Scannen Sie den QR-Code, um den Jahresbericht
in digitaler Form als PDF-File zu laden.

jahresreport.ch



Spitex Region Brugg AG
Schwimmbadstrasse 4
5210 Windisch

056 556 00 00
info@spitex-region-brugg.ch

www.spitex-region-brugg.ch