



Jahresbericht 2022

Eine starke Marke als Arbeitgeberin



Überall für alle

SPITEX
Region Brugg AG

Veränderung im Verwaltungsrat



IDA TANNER
Verwaltungsratspräsidentin

Seit Mai 2021 bin ich im Verwaltungsrat der Spitex Region Brugg AG tätig. Im Juli 2022 habe ich das Präsidium übernommen und somit die Nachfolge von Karsten Bugmann angetreten. Karsten Bugmann wird an der GV 2023 aus dem Verwaltungsrat austreten und für sein Wirken entsprechend gewürdigt werden. Er wird weiterhin dem Gönnerverein vorstehen, und so bleiben wir uns auch auf diesem Weg verbunden. Ich freue mich sehr, einen kompetenten und engagierten Verwaltungsrat (VR) zu präsidieren, den mein Vorgänger über die letzten 10 Jahre kontinuierlich aufgebaut hat.

Die wichtigsten Meilensteine der Spitex Region Brugg AG finden Sie in unserem Web-Jahresbericht. Diese werden an der Generalversammlung 2023, an der Versammlung der Mitgliederinnen und Mitglieder vom Gönnerverein und an einem Fest für alle Mitarbeitenden gewürdigt.

Der Verwaltungsrat hat gemeinsam mit der Geschäftsleitung das erste Jahr der Strategie-Periode 2022 bis 2025 erfolgreich umgesetzt. Weiter beschäftigten uns die Fusion des Spitex-Verbands Aargau mit dem Gesundheitsverband Aargau (vaka), die Anhörung, beziehungsweise Stellungnahme zur Gesundheitspolitischen Gesamtplanung Aargau 2030 (GGpl 2030) sowie die Auswirkungen der Pflegeinitiative. Die Spitex Region Brugg AG hat die Bestrebungen der Pflegeinitiative schon länger erkannt und Schritt für Schritt in attraktive Arbeitsbedingungen, Aus- und Weiterbildung, marktgerechte Löhne und eine wertschätzende Kultur investiert. So gelingt es uns trotz Fachkräftemangel qualifizierte und motivierte Mitarbeitende zu finden und diese auch zu halten.

In meiner Funktion als Präsidentin sind mir neben den vielfältigen und strategischen VR-Aufgaben zwei Werte besonders wichtig. Einerseits pflege ich mit den Aktionärsgemeinden einen transparenten und vertrauensvollen Austausch, um den Leistungsauftrag und die gegenseitigen Erwartungen regelmässig zu spiegeln.

Ich habe mir zum Ziel gesetzt, die Aktionärsgemeinden zusammen mit der Geschäftsleitung mindestens ein Mal pro Legislatur persönlich zu besuchen. Andererseits pflege ich einen wertschätzenden und trotzdem leistungsorientierten Umgang mit der Geschäftsleitung und den Mitarbeitenden.

Bei meinem «Praktikum» im Zentrum in Windisch und der Aussenstelle in Schinznach war ich tief beeindruckt, mit wie viel Herzblut die Mitarbeitenden ihre Aufgaben erledigen. Im Jahr 2023 setzte ich mein «Praktikum» bei den Aussenstellen Lupfig und Rüfenach fort, um die Aufgaben, Prozesse und Herausforderungen noch besser zu verstehen.

Dank unserer rund 140 Mitarbeitenden, die täglich über 500 Klientinnen und Klienten zu Hause betreuen und bei jedem Wetter im Einsatz stehen, dürfen wir das zehnte Betriebsjahr der Spitex Region Brugg AG wiederum erfolgreich abschliessen.

Im Geschäftsbericht 2022 sind die wichtigsten Kennzahlen abgebildet.

Ein grosses Danke gehört allen Mitarbeitenden der Spitex Region Brugg AG und natürlich auch unseren Aktionärsgemeinden für das Vertrauen, dem Gönnerverein für den finanziellen Zustupf in Projekte und sämtlichen Partnerinnen und Partner für die jederzeit gute Zusammenarbeit.

Ich freue mich, zusammen mit meinen VR-Kolleginnen und -Kollegen und sämtlichen Mitarbeitenden der Spitex Region Brugg AG, auch im Jahr 2023, einen wichtigen Beitrag in der ambulanten Gesundheitsversorgung vor Ort zu leisten.

Eine starke Marke als Arbeitgeberin



ROSMARIE URICH
Geschäftsführerin

Eine starke Marke als Arbeitgeberin beschreibt die strategische Positionierung eines Unternehmens auf dem Arbeitsmarkt und bringt Identität und Werte dieses Unternehmens als attraktive Arbeitgeberin intern und extern zum Ausdruck.

Die Spitex Region Brugg AG entwickelte sich in den letzten 10 Jahren zu einer starken Marke als Arbeitgeberin und präsentiert sich heute als fortschrittliche und innovative Non Profit Organisation mit professionellen Strukturen. Sie ist eine wertschätzende faire Arbeitgeberin mit marktgerechten Arbeitsbedingungen. Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden sowie deren persönliche Weiterentwicklung wie auch die Ausbildung neuer Fachkräfte haben einen hohen Stellenwert. Wir zeichnen uns durch ein offenes, herzliches und wohlwollendes Betriebsklima aus. In der Strategieperiode 2022 bis 2025 werden die Bedürfnisse und Erwartungen der Mitarbeitenden in Bezug auf die Marke als Arbeitgeberin thematisiert.

Motivierte und engagierte Führungskräfte sind wichtige Botschafterinnen und Botschafter für die Spitex Region Brugg AG. Aus diesem Grund legte ich bereits bei meinem Eintritt 2020 einen Schwerpunkt auf die Entwicklung der Führungsstrukturen, der Führungskultur sowie den Aufbau einer stabilen Geschäftsleitung. Bei der Konzipierung der Aufgabenbereiche und der Besetzung der Stellen wurde darauf geachtet, dass die Geschäftsleitungsmitglieder entsprechende Kompetenzen mitbringen, ihnen aber auch die Ressourcen zur Verfügung stehen, ihr Fachgebiet kontinuierlich weiterzuentwickeln. Die grösste Herausforderung lag darin, auf dem ausgetrockneten Arbeitsmarkt die passenden Fachkräfte zu finden. Umso erfreulicher ist, dass bis zum Ende des Berichtsjahres die Stellen optimal besetzt waren.

Die Entwicklung auf Führungsebene und die involvierten Mitarbeitenden der Geschäftsleitung werden im Schwerpunktteil auf der nächsten Seite vorgestellt.

Mein Dank gilt ...

... allen Mitarbeitenden für den engagierten Einsatz im Dienste unserer Klientinnen und Klienten; den Mitgliedern der Geschäftsleitung, den Führungspersonen und Expertinnen und Experten für die vertrauensvolle, loyale Mitarbeit; dem Verwaltungsrat für die wohlwollende, unterstützende Zusammenarbeit und den Personen, die unsere Aktionärsgemeinden vertreten sowie allen Partnerinnen und Partnern für die wertschätzenden Begegnungen und konstruktiven Gespräche im letzten Jahr.

**Ich freue mich auf die weitere
Zusammenarbeit.**

Entwicklung auf der Führungsebene

Mit der Neubesetzung der Geschäftsleitung fanden auch neue Ideen und Instrumente Einzug, die es nun gewinnbringend einzusetzen gilt. Komplett und hoch motiviert kann das neue Führungsteam gemeinsam ins nächste Geschäftsjahr starten.



Geschäftsleitung

Die neuen Geschäftsleitungsmitglieder arbeiteten sich gut in ihre Bereiche ein. Die Kontakte zu den Fachspezialistinnen und Fachspezialisten anderer Spitexorganisationen, zu unseren Partnerinnen und Partnern oder der vaka (Verband aargauische Spitäler, Kliniken, Pflege- und Spitexorganisationen), waren in dieser Phase besonders hilfreich.

100 Tage nach Amtsantritt präsentierten sie jeweils der Geschäftsleitung ihre Eindrücke, Stärken und Schwächen sowie Massnahmen für die Weiterentwicklung ihrer Aufgabengebiete. Der Blick von aussen verschaffte dabei wichtige Erkenntnisse für die Formulierung unserer Jahresziele. In Bezug auf die Marke als Arbeitgeberin fokussierten wir uns dabei auf den Aufbau eines Pools von Mitarbeitenden, die auf Abruf zur Verfügung stehen, auf die Professionalisierung der Prozesse in den Human Resources sowie auf die zusätzlichen Benefits für die Mitarbeitenden.

Führungszirkel

Im Führungszirkel sind alle Führungspersonen und deren Stellvertretungen sowie die Fachexpertinnen vertreten. Er entwickelte sich zu einer wertvollen Ressource für die Weiterentwicklung der Spitex Region Brugg AG. Das Forum eignet sich bestens um Erkenntnisse, Erfah-

rungen und Trends abzuholen, Haltungen zu entwickeln, Vorgehen zu planen und vor allem um voneinander zu lernen. Im Berichtsjahr arbeiteten wir spezifisch an Themen der Führung, Personalbildung und der Pflegequalität – kurz gesagt, daran die Marke als Arbeitgeberin der Spitex Region Brugg AG zu stärken.

Kerndienste

Als Leiterin Kerndienste stiess bereits im August 2021 Victoria Maag zu uns. Ihr Aufgabenbereich setzt sich aus vier somatischen Teams und den Spezialteams Psychiatrie und Spezialisierte Palliative Care zusammen. Mit sechs Teamleitungen führt sie den personell grössten Bereich und stellt mit ihnen das gesamte pflegerische Dienstleistungsangebot sicher. Von Mitte bis Ende 2022 führte sie zusätzlich die Fachexpertinnen. Victoria Maag wurde im Juni vom Verwaltungsrat als stellvertretende Geschäftsführerin gewählt.

Finanzen & Dienste

Thomas Merkli, Leiter Finanzen & Dienste ergänzte im April 2022 das Geschäftsleitungsteam. Ihm ist neu der stetig an Bedeutung wachsende Bereich IT unterstellt. Bei seinem Eintritt musste er in kürzester Zeit dringende Pendenzen wie den Abschluss der Kostenrechnung, den Quartalsabschluss und das Budget 2023 erledigen.

Qualität & Projekte

Auf Anfang 2023 übernahm Marion Rüegg die Stelle als Leiterin Qualität & Projekte. Ihrem Bereich wurden zusätzlich die Ausbildung Pflege und die interne Weiterbildung zugeordnet. Mit der Umsetzung der Ausbildungs-offensive, ausgelöst durch die Pflegeinitiative, werden die Erwartungen auch an diesen Bereich in Zukunft weiter steigen.

Human Resources

Claudia Kuhn, HR Fachfrau, übernahm im Februar 2022 die Leitung des Human Resources und erweitert die Geschäftsleitung. Human Resources werden mit dieser zusätzlichen Fachexpertise künftig als eigenständiger Bereich geführt. Mit der Stelle «Employer Branding» drücken wir unsere Haltung zur Weiterentwicklung der Marke als Arbeitgeberin auch im Organigramm aus.

Was macht uns zu einer guten Marke als Arbeitgeberin?



KRISTINA BÄCHLI

dipl. Pflegefachfrau HF im Team Nord.
Seit einem Jahr in der SRB AG

«Mir gefällt an unserer Spitex die offene, wertschätzende Arbeitsatmosphäre. Sie ist nicht nur im Team, sondern im ganzen Betrieb spürbar. Obwohl wir eine klare Struktur haben, spürt man keine Hierarchie.»



CLARA MEDICUS

FaGe in Ausbildung im Team Süd.
Seit einem Jahr in der SRB AG

«In unserer Spitex wird ein wohlwollender und wertschätzender Umgang gepflegt. In meinem Team fühle ich mich wie in einer Familie, die mir vertraut und mich jederzeit unterstützt und fördert.»



CHRISTINA BACHMANN

dipl. Pflegefachfrau HF im Team Psychiatrie. Seit 9 Monaten in der SRB AG

«Neben der kollegialen Zusammenarbeit, steht für mich die Professionalität im Vordergrund. Hier finde ich ein tolles Team, eine unterstützende und empathische Vorgesetzte, Expertinnen und Experten aus Fachgebieten wie Psychiatrie, Palliative Care, Wunden, Schmerz, Demenz, Qualität, Human Resources und Finanzen.»



DENNIS THACHETT

Fachmann Gesundheit EZF im Team Zentrum. Seit 3 Jahren in der SRB AG

«Die Spitex ist ein spannendes Arbeitsumfeld das viel Selbständigkeit bietet und die Übernahme von Verantwortung fordert. Ich schätze die mitarbeiterfreundlichen Arbeitsbedingungen insbesondere die verschiedenen Arbeitszeitmodelle, die es mir vereinfachen, Beruf und Familie unter einen Hut zu bringen.»



NITHUSHA BALASINGAM

Sachbearbeiterin im Team Finanzen & Dienste. Seit 7 Jahren in der SRB AG

«Ich profitiere davon, dass Aus- und Weiterbildung im Betrieb einen grossen Stellenwert haben. Nachdem ich bereits meine KV-Ausbildung hier absolvierte, kann ich jetzt mit einer Teilzeitanstellung und flexiblen Arbeitszeiten, neben meiner Arbeit ein Studium beginnen.»



ANDREA SCHNEIDER

dipl. Pflegefachfrau HF im Team Spez. Palliative Care, seit 11 Jahren in der SRB AG

«Ich arbeite in einem Betrieb, der sich kontinuierlich weiterentwickelt und in seiner Professionalität ein Vorbild ist. Dies bedeutet einerseits, kontinuierlich mit Veränderung konfrontiert zu sein, andererseits hatte ich immer wieder Möglichkeiten aktiv mitzugestalten.»



STELA BOTH PEREIRA

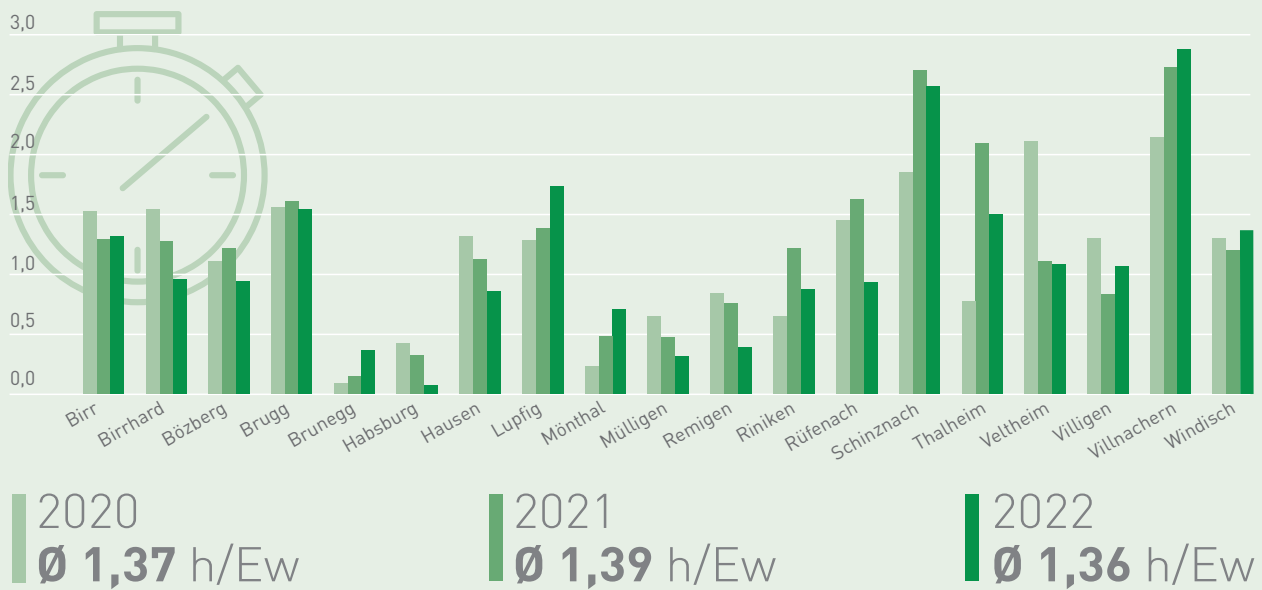
FaGe in Ausbildung im Team West.
Seit einem Jahr in der SRB AG

«Im grössten Spitex Ausbildungsbetrieb im Kanton werde ich von einem professionellen Berufsbildungsteam bestens begleitet. Die monatlichen Lernsequenzen ermöglichen den Austausch mit den anderen Lernenden und machen grossen Spass.»

Spitex Region Brugg AG – eine starke Marke als Arbeitgeberin.

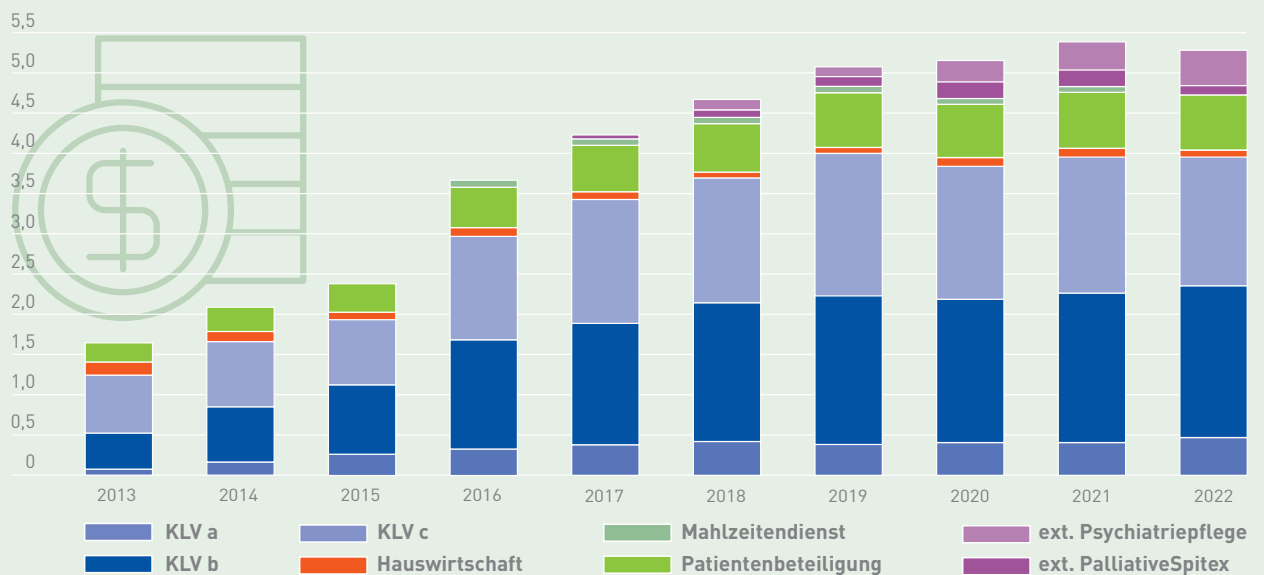
Die Kennzahlen 2022

KLV* Pflegestunden pro Einwohnerin/Einwohner und Jahr nach Aktionärgemeinden 2020 bis 2022



*Krankenpflege-Leistungsverordnung

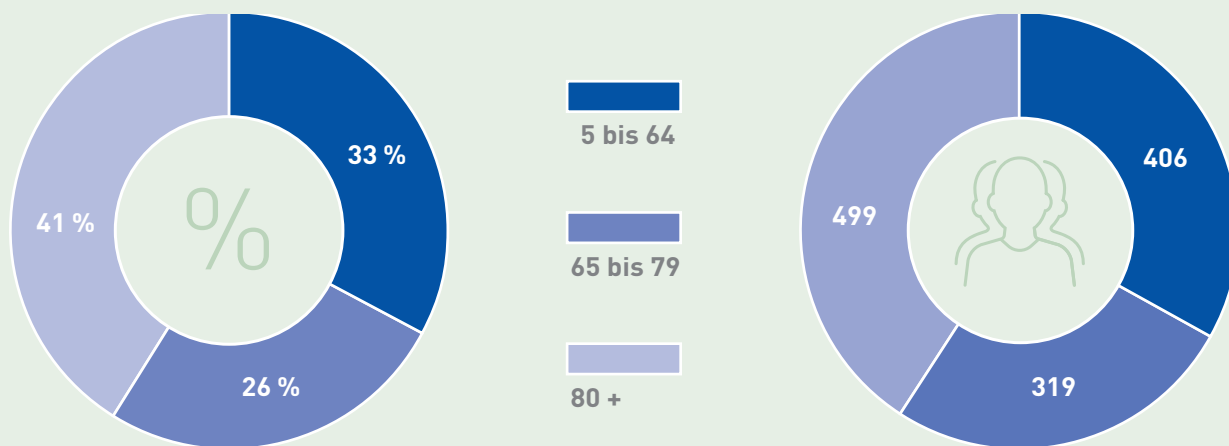
Erwirtschaftete Erträge 2013 bis 2022



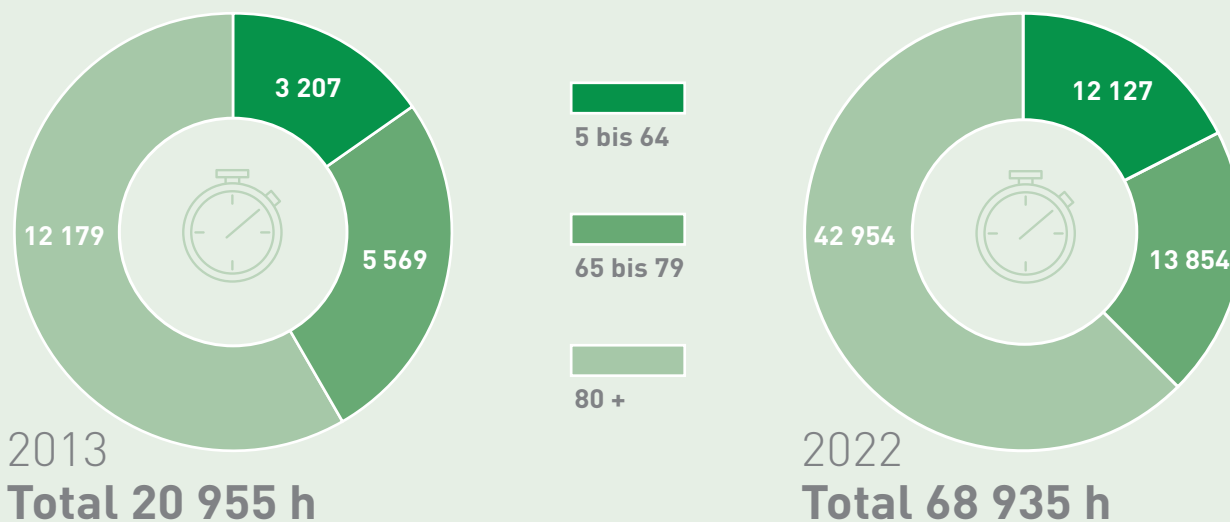
Erträge 2013
CHF 1 640 951.-

Erträge 2022
CHF 5 199 198.-

Altersstruktur der Klientinnen und Klienten der Spitex Region Brugg AG im 2022

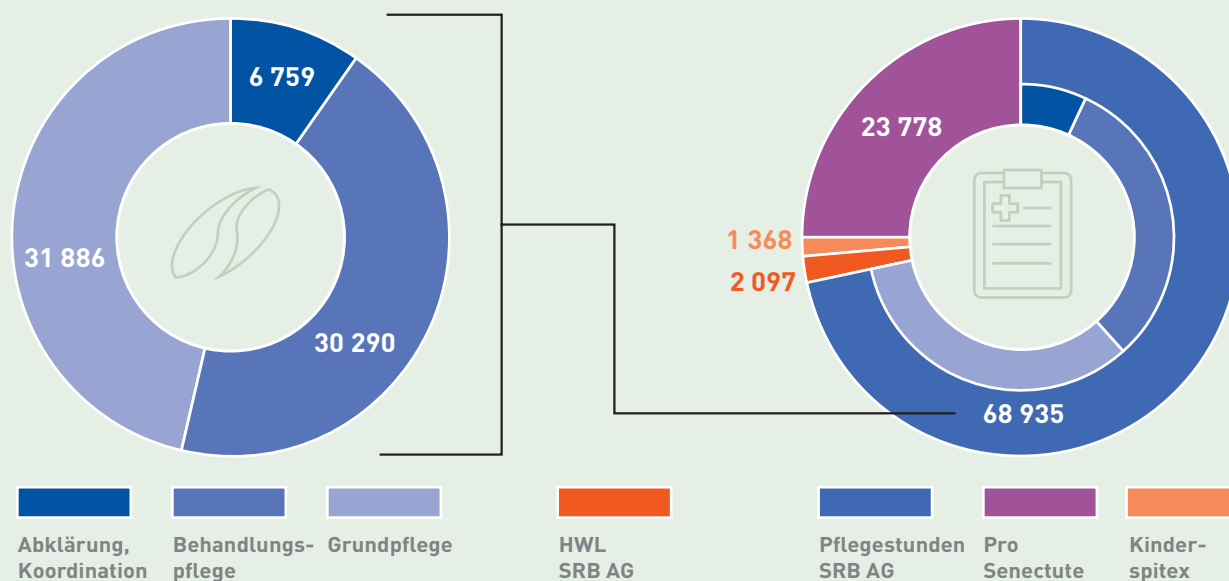


Geleistete KLV* Pflegestunden nach Altersgruppen 2013 gegenüber 2022



*Krankenpflege-Leistungsverordnung

Interne Pflegeleistungen gegenüber externen Leistungserbringern 2022



Pflegeleistungen SRB AG
Total 68 935 h

Externe Leistungen
Total 25 146 h

Bilanz per 31.12.

Aktiven	2022		2021	
	CHF	%	CHF	%
Flüssige Mittel	2 309 007	68	2 243 193	67
Forderungen (aus Lieferungen und Leistungen)	494 032	15	503 799	15
Gegenüber Dritten	526 032		535 799	
Wertberichtigung Forderungen	-32 000		-32 000	
Übrige kurzfristige Forderungen	149 095	4	72 314	2
Vorräte	1		1	
Aktive Rechnungsabgrenzungen	37 541	1	31 225	1
Umlaufvermögen	2 989 676	88	2 850 532	85
Finanzanlagen	33 757	1	33 757	1
Mobile Sachanlagen	389 999	11	470 402	14
Feste Einrichtungen (Mieterausbau)	258 600		323 300	
Mobiliar und Einrichtungen	74 008		98 400	
Büromaschinen und EDV	20 914		4 702	
Fahrzeuge	36 476		44 000	
Anlagevermögen	423 756	12	504 159	15
Total Aktiven	3 413 432	100	3 354 691	100
Passiven	2022		2021	
Verbindlichkeiten (aus Lieferungen und Leistungen)	41 726	1	168 570	5
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	1 229 492	36	839 667	25
Gegenüber Dritten	152 971		124 825	
Gegenüber Aktionären	1 076 521		714 843	
Passive Rechnungsabgrenzungen	96 672	3	48 678	2
Kurzfristige Rückstellungen	123 000	4	371 000	11
Rückstellung Ferien	38 000		110 000	
Rückstellung Überstunden	85 000		91 000	
Rückstellung Diverse	0		170 000	
Kurzfristiges Fremdkapital	1 490 891	44	1 427 915	43
Langfristige Rückstellungen	50 000	1	50 000	1
Rückstellung Rückbau Mieterausbau	50 000		50 000	
Langfristiges Fremdkapital	50 000	1	50 000	1
Fremdkapital	1 540 891	45	1 477 915	44
Aktienkapital	740 000	22	740 000	22
Gesetzliche Gewinnreserven	148 000	4	148 000	4
Freiwillige Gewinnreserven	600 000		600 000	
Bilanzgewinn	394 541		388 776	
Gewinnvortrag	388 776		285 762	
Jahresergebnis	5 765		103 013	
Eigene Aktien	-10 000		0	
Eigenkapital	1 872 541	55	1 876 776	56
Total Passiven	3 413 432	100	3 354 691	100

Erfolgsrechnung

	2022		2021	
	CHF	%	CHF	%
Betrieblicher Ertrag aus Leistungen	5 277 800	55	5 402 739	52
Ertrag aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft	5 199 198		5 308 147	
Ertrag aus Leistungen für andere Organisationen	4 178		3 655	
Ertrag aus Material, Vermietung und Mahlzeiten	15 728		80 515	
Übriger Ertrag	58 696		10 422	
Beiträge der öffentlichen Hand	4 361 644	45	4 917 332	48
Spenden und Legate	7 591	0	9 402	0
Betriebsertrag	9 647 035	100	10 329 473	100
Personalaufwand	8 033 420	83	8 488 519	82
Lohnaufwand	6 633 885		6 919 416	
Sozialversicherungsaufwand	1 132 583		1 200 148	
Übriger Personalaufwand	266 952		368 955	
Bruttoergebnis nach Personalaufwand	1 613 615	17	1 840 954	18
Betriebsaufwand	1 632 806	17	1 777 346	17
Medizinischer Bedarf	76 573		168 249	
Mahlzeitendienst	0		56 821	
Leistungen Dritter	502 364		495 347	
Raumaufwand	301 085		296 882	
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	46 119		51 559	
Fahrzeug- und Transportaufwand	240 220		252 046	
Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	17 817		16 304	
Verwaltungsaufwand	322 907		306 160	
Sonstiger betrieblicher Aufwand	8 199		17 987	
Abschreibungen auf mobile Sachanlagen	117 523		115 992	
Betriebsergebnis	-19 191	-0.2	63 608	0.6
Finanzerfolg	-3 594	0	-1 236	0
Finanzertrag	0		1	
Finanzaufwand	3 594		1 237	
Ausserordentlicher Erfolg	28 550	0	40 641	0
Ausserordentlicher Ertrag	28 550		40 641	
Jahresergebnis	5 765	0.1	103 013	1.0

Anhang Jahresrechnung 2022

1 In der Jahresrechnung angewandte Grundsätze

Gesetzliche Grundlage

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss der Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung (Art. 957 bis 962 OR) erstellt.

Im Geschäftsjahr 2022 wurden die Vorgaben des Handbuchs zum Rechnungswesen für Spitex-Organisationen 2020 umgesetzt. Dies führt zu Änderungen der Darstellung der Jahresrechnung in den Bereichen Finanzanlagen, Rückstellungen in der Bilanz und diversen Positionen in der Betriebsrechnung. Um die Vergleichbarkeit mit den Vorjahreszahlen sicherzustellen, wurden die Umgliederungen auch in der Vergleichsperiode vorgenommen.

Sachanlagen

Die vorgenommenen linearen Abschreibungen auf den Sachanlagen basieren auf der geschätzten Nutzungsdauer. Folgende Abschreibungssätze werden angewendet:

Anlagekosten	Satz	Nutzungsdauer
Mobiliar und Einrichtungen	12.5 %	8 Jahre
Büromaschinen und EDV	33.3 %	3 Jahre
Fahrzeuge	20.0 %	5 Jahre
Feste Einrichtungen	10.0 %	10 Jahre

	2022 CHF	2021 CHF
2 Ertrag aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft	5 199 198	5 308 147
Abklärung, Beratung und Koordination	466 339	406 076
Behandlungspflege	1 832 363	1 849 607
Grundpflege	1 676 265	1 683 016
Patientenbeteiligung	692 466	694 081
Hauswirtschaft	81 484	108 204
Dienstleistungen im Auftrag des Klienten	19 919	14 451
SPC Palliative Care	121 220	201 700
Externe Psychiatrieleistungen	310 385	354 747
Betriebungsaufwand und Debitorenverluste	- 1 242	-3 735
3 Ausserordentlicher Erfolg	28 550	40 641
Auflösung Rückstellungen aus Vorjahren	23 050	31 735
Versicherungsentschädigung	0	3 407
Übernahme Kosten Weiterbildung durch Kanton	5 500	5 500
4 Aktiven zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten	33 757	33 757
Mietkaution	33 757	33 757
5 Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt	97	102
6 Eigene Aktien	10	0
Anzahl eigene Aktien am 1.1.	0	0
Käufe	10	0
Anzahl erworbene eigene Aktien am 31.12.2022	10	0
Bezahlter Kaufpreis CHF	10 000	0

Mit dem Rücktritt der Gemeinde Brunegg aus dem Leistungsvertrag mit der Spitex Region Brugg AG wurden die 10 Aktien der Gemeinde Brunegg am 31.12.2022 zurückgekauft.

	2022	2021
	CHF	CHF
7 Restbetrag nicht bilanzierter Verbindlichkeiten [aus kaufvertragsähnlichen Leasinggeschäften]	860 395	1 110 043
Mietvertrag Windisch (feste Vertragsdauer bis 31.8.2027)	724 315	944 803
Mietvertrag Rüfenach (feste Vertragsdauer bis 31.8.2027)	136 080	165 240
8 Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns		
Vortrag am 1.1.	388 776	285 762
Jahresgewinn	5 765	103 013
Bilanzgewinn am 31.12.	394 541	388 776
Dividende	0	0
Einlage in die allgemeine gesetzliche Gewinnreserve	1 000	0
Einlage in die freiwilligen Gewinnreserven	0	0
Vortrag auf neue Rechnung	393 541	388 776

Die Revisionsstelle BDO AG, Aarau

Bericht zur eingeschränkten Revision an die Generalversammlung der Spitex Region Brugg AG, Windisch.

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Spitex Region Brugg AG für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. Die eingeschränkte Revision der Vorjahresangaben ist von einer anderen Revisionsstelle vorgenommen worden. In ihrem Bericht vom 17. März 2022 hat diese eine nicht modifizierte Prüfungsaussage abgegeben.

Für die Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entsprechen.

BDO AG
Aarau, 22. März 2023

Thomas Schärer



Zugelassener Revisionsexperte

ppa. Fabian Hüsser



Leitender Revisor, Zugelassener Revisionsexperte



Den Bericht mit den Schwerpunktthemen finden Sie in ausführlicher Form unter jahresreport.ch – die Plattform für Jahresberichte der Spitex Region Brugg AG.

Die Kurzversion mit den wichtigsten Fakten und Zahlen als PDF finden Sie unter jahresreport.ch/download oder scannen Sie den QR-Code mit Ihrem Mobile.



Spitex Region Brugg AG

Schwimmbadstrasse 4
5210 Windisch

056 556 00 00

info@spitex-region-brugg.ch

www.spitex-region-brugg.ch

Die Spitex Region Brugg AG ist als wichtige Partnerin in der Gesundheitsversorgung der Region Mitglied von:

